

50 ans CORE
1974 - 2024

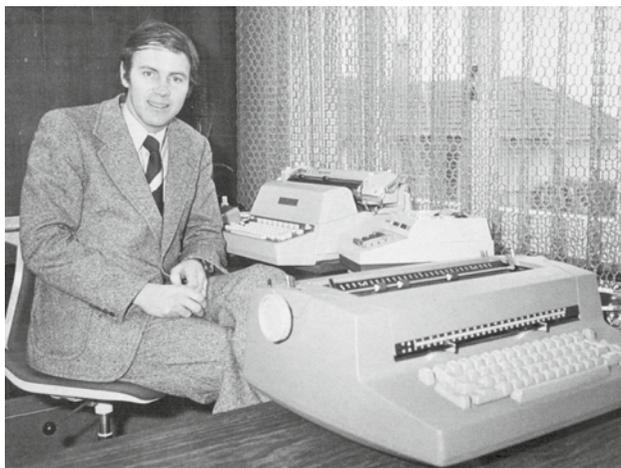


Brochure du jubilé

Voyage dans le temps quelle est notre histoire



Le comité des associés actuel



1974

Le 1^{er} décembre 1974, Heinrich Cotting se met à son compte au rez-de-chaussée de sa résidence de l'époque, à la Riedlistrasse 34 à Guin, et fonde l'entreprise individuelle «Treuhand Heinrich Cotting».



1977

Le besoin de place se fait sentir: déménagement à la Haslerastrasse début 1977. Un an plus tard, l'achat du système de disques magnétiques Philips P410 témoigne pour la première fois de l'esprit pionnier qui prévaut jusqu'à aujourd'hui.



1984



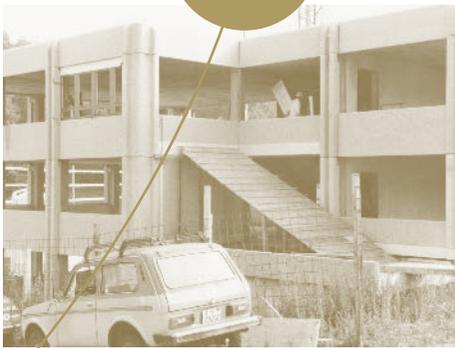
Deuxième collaborateur indépendant à partir de 1984 et premier partenaire dès 1994: Wolfgang Jendly

Les investissements ne se justifient bien sûr que par la croissance de la clientèle. Ainsi, Heinrich Cotting a certes fait un pas vers l'avenir, mais également un pas courageux, car il est clairement orienté vers l'expansion.

1980

En 1980, l'entreprise individuelle «Treuhand Heinrich Cotting» devient la Treuhand Cotting AG et Anton Huber la rejoint comme premier collaborateur indépendant.

1985



Transformation de Berevag en Cotting Revisions AG et début des travaux de construction du nouveau bâtiment administratif à la Chännelmattstrasse à Guin, dans lequel l'entreprise s'est installée le 1^{er} novembre 1986.

1997



Le pas vers Berne: ouverture du site au Münzgraben et au Theaterplatz. En 2000, Harro Lüdi devient directeur du siège et associé.

2004

FREIBURGER NACHRICHTEN

Neu auch in Freiburg Treuhand Cotting erweitert Geschäftskreis

Die Treuhand Cotting AG mit Sitz in Düringen hat eine Filiale in der Stadt Freiburg eröffnet und will künftig vermehrt auch im französischsprachigen Raum tätig sein.

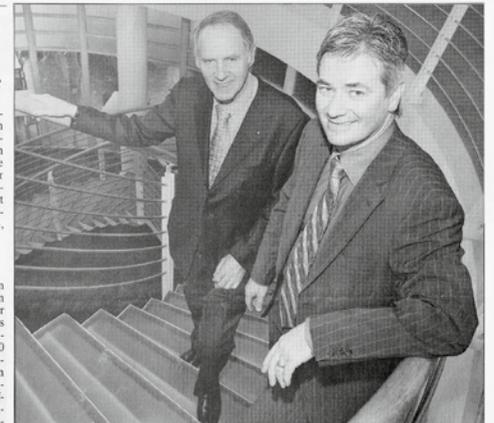
Die Filiale befindet sich im ehemaligen Swisscom-Gebäude an der Zeughausstrasse 41 in Freiburg. Filialleiter ist Markus Jungo, dipl. Wirtschaftsprüfer aus St. Ursen. Wie er an einem Eröffnungsapéro betonte, sollen so die Kunden im französischsprachigen Gebiet aus der Nähe bedient werden. Die Treuhand Cotting AG und ihre Schwestergesellschaft, die Cotting Revisions AG, wollen in Zukunft diesen Markt noch intensiver bearbeiten. «Die Aussichten sind gut, kann doch die Treuhandgesellschaft Cotting auf eine breite Kundenbasis und auf Mitarbeiter mit langjähriger Erfahrung zählen», hielt Markus Jungo fest.

Insgesamt werden in Freiburg vier Arbeitsplätze geschaffen. «Wir bieten unseren Kunden eine optimale Beratung im Bereich der gesamten Treuhanddienstleistung, der Unter-

nehmens- und Steuerberatung sowie der Wirtschaftsprüfung, setzen uns mit Freude für deren wirtschaftlichen Erfolg ein und streben mit ihnen eine auf Kontinuität ausgerichtete Partnerschaft an. Als Mitglied der Treuhandkammer sind wir deren Berufs- und Standesregeln verpflichtet und erfüllen somit die hohen Qualitäts- und Weiterbildungsstandards», betonte er.

Filiale auch in der Stadt Bern

Die Treuhand Cotting AG mit Sitz in Düringen wurde im Jahre 1974 von Heinrich Cotting gegründet. In der Folge hatte die Gesellschaft ein stetes und gesundes Wachstum zu verzeichnen. Heute beschäftigt sie über 40 qualifizierte und erfahrene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Bereits im Jahre 1997 konnte sie in Bern eine Filiale eröffnen und mit Erfolg aufbauen. Nun ist mit der Eröffnung einer zweiten Filiale ein weiterer strategischer Schritt in eine vielversprechende Zukunft der Düringer Firma unternommen worden.



Markus Jungo, Leiter der Filiale Freiburg, (rechts) mit Heinrich Cotting, Firmengründer und Präsident des Verwaltungsrates. Bild: Charles Ellens

2007



Dès 2007, Christian Stritt, Martin Gyger et Beat Mauron viennent les rejoindre comme associés. Monika Hasler suit un an plus tard, puis Michael Münger en 2013, Rinaldo Jendly en 2014 et Klaus Jenelten en 2017.

À gauche, le comité des associés dès 2008



2016



De 3 à 1: le besoin de place augmente de nouveau et les trois sites de Berne, Münzgraben, Theaterplatz et Liebefeld sont regroupés à la Eigerstrasse 60 à Berne.

2014

Heinrich Cotting quitte la présidence du conseil d'administration à l'âge de 70 ans et entame une retraite «royale».

En 2017, toutes les sociétés changent de nom.

Treuhand Cotting AG devient CORE Fiduciaire SA. Cotting Revision AG devient CORE Révision SA, Fiduciaire Revicor AG devient CORE Fiduciaire Revicor SA et Spörri MAS Treuhand AG, fusionnée en 2014, devient CORE Medical AG.

2013

Intégration de Treuhand Spörri AG et de MAS Treuhand AG

2011

Constitution de la holding CORE Partenaires SA et déploiement de la nouvelle identité visuelle

2019



Un nouveau site sera aménagé à l'avenue de Beauregard 1, à Fribourg, et agrandi dans le cadre de l'intégration de la Fiduciaire Rudaz SA en 2023.

2024

À Berne, intégration d'Alliance Treuhand AG dans le groupe et extension des bureaux



Dès 2021, les associés Célien Berthold, puis en 2022 Reto Käser, intègrent l'équipe. Un an plus tard, ce sont Thomas Bachmann et Stefan Andres qui rejoignent le comité des associés.

Aujourd'hui, le comité est composé de 11 associés actifs et CORE compte 88 collaborateurs répartis sur 3 sites.

Histoire à suivre...

Heinrich Cotting

Fondateur

Débuts

Pourquoi t'es-tu mis à ton compte en 1974?

Les raisons étaient diverses. L'indépendance était certainement un argument important: la flexibilité dans l'organisation au quotidien, des horaires et du lieu de travail, mais également le défi de créer une entreprise et d'assumer la responsabilité de ses propres décisions. J'y voyais assurément des opportunités financières, un marché au potentiel inexploité et une forte demande. Je travaillais alors à l'administration fiscale du canton de Fribourg et j'ai mûri le désir d'être «de l'autre côté»: on n'était pas toujours bien vu (sourire) et je pouvais espérer plus de plaisir et de reconnaissance si je parvenais à mettre mes connaissances au service du client en le faisant progresser sur le plan économique.

Quels défis as-tu rencontrés au début de ton activité indépendante?

La prospection de clients d'une part et l'organisation du bureau d'autre part. On est parti pour ainsi dire de zéro. En termes d'organisation, il s'agissait de tout mettre en place, du simple crayon à la machine à écrire et à la machine comptable. Ensuite, il ne suffisait pas d'être assis au bureau, il fallait acquérir des clients, se «montrer» et être présent dans la région en s'investissant beaucoup, tant sur le plan personnel que temporel. Il a également fallu s'habituer à assumer des responsabilités à tous les niveaux: vis-à-vis des clients, des collaborateurs et des organismes officiels. C'était une période très excitante, passionnante, mais aussi chargée en défis, car j'étais par ailleurs père de deux jeunes enfants.

Etapes clés

Quels succès et étapes ont été les plus importants ou, en d'autres termes, quels ont été les moments décisifs de la réussite?

Je pense qu'il faudrait répondre par trois décisions clés: **Premièrement** les débuts de l'informatique; en 1978, j'ai été le premier dans la région à décider d'acheter des

ordinateurs à mémoire, contre l'avis de mes amis et des représentants de machines comptables «classiques» («Il n'y a que des problèmes», répétaient-ils). J'ai toujours aspiré à consacrer plus de temps au conseil. Pour y arriver, nous devons devenir plus efficaces et moderniser notre infrastructure. Grâce à l'informatique, nous avons gagné en rapidité et sommes devenus moins sujets aux erreurs que nos concurrents (nous ne devons plus calculer nous-mêmes). Cependant, c'était aussi un gros risque: d'une part, j'ai dû m'endetter pour acheter deux appartements dans la Haslerastrasse, en raison de l'augmentation du besoin de place, et personne ne savait si les investissements dans l'informatique en

vaudraient la peine. D'autre part, nous étions confrontés à un énorme processus d'apprentissage, car toute l'informatique était quasiment expérimentale et relevait du «learning-by-doing».

Deuxièmement, l'extension de nos sites. L'ouverture à Berne, en 1997, a certes été un jalon pour la croissance et l'élargissement des compétences, mais elle a aussi permis à



Heinrich Cotting

Finanz- und Steuerberatungen, Revisionen,
Buchhaltungen, Betriebsorganisationen.

TREUHAND HEINRICH COTTING

Bücherexperte und eidg. dipl. Buchhalter
Riedli, 3186 Düringen, Tel. 037/43 29 29

Als Fachmann und langjähriger Bücherexperte bei den kantonalen Steuerverwaltungen von Bern und Freiburg eröffne ich ein eigenes Büro und empfehle mich für praxisbezogene Beratungen im gesamten Bereich des Finanz- und Rechnungswesens.

Vereinbaren Sie mit mir eine unverbindliche Besprechung.

0215

↑ On se présente.
Freiburger Nachrichten du 2 décembre 1974

l'entreprise de rayonner au-delà de la région. Nous avons déjà, à l'époque, des clients à Berne et y voyions un certain potentiel. Avec Wolfgang Jendly, nous avons alors étudié la question de notre organisation et de ce fait, Wolfgang a pris la direction du site de Guin et j'ai «émigré» à Berne, où je suis resté jusqu'à présent. En 2004, j'ai rejoint Markus Jungo à son site de Fribourg, ce qui nous a ouvert les portes de la Suisse romande et permis de devenir l'une des rares sociétés fiduciaires de Suisse à proposer des services en allemand et en français.

Troisièmement, la transition en douceur vers le modèle du partenariat: née en 1994 avec Wolfgang Jendly comme premier associé, la conduite de l'entreprise en partenariat a apporté un élargissement des compétences professionnelles et humaines: une forte motivation intrinsèque des associés à faire progresser l'entreprise d'une part, et une répartition des responsabilités sur plusieurs personnes d'autre part, tant au niveau des décisions que vis-à-vis des collaborateurs.

Point de vue personnel

Quelles leçons personnelles peux-tu tirer de ton parcours d'entrepreneur?

J'aurais dû vendre plus cher (rit de bon cœur)! Plus sérieusement, chaque décision d'un entrepreneur a des conséquences auxquelles il faut faire face. Parfois, c'est très difficile, mais en restant honnête avec chacun, collaborateurs et clients, même dans les moments ardues, cela permet d'atteindre les objectifs pour toutes les parties concernées; et c'est un aspect important du quotidien de chaque entrepreneur.

La décision de se lancer en tant qu'indépendant exige un énorme investissement personnel et temporel, et l'on aurait parfois souhaité travailler un peu moins. Mais, en contrepartie, il y a les nombreuses rencontres, la gratitude, le chemin parcouru ensemble, dans le succès comme dans l'échec, et les amitiés qui perdurent encore aujourd'hui. Rétrospectivement, je ne changerais pas grand-chose.

Y a-t-il quelque chose qui te manque particulièrement ou dont tu es spécialement fier?

Oh, j'apprécie pleinement ma retraite et la liberté de faire ou de ne pas faire, et il ne me manque rien. Ce qui me remplit de fierté, c'est de voir à quel point les associés de longue date et les nouveaux associés de CORE écrivent la success story, ouvrent la voie du futur avec clairvoyance et se consacrent à l'entreprise avec un grand engagement personnel.



Philips Magnetplattensystem P410 der Firma Cotting

Verarbeitung im Transaktions- und Stapelverarbeitungs-Modus im Dualbetrieb. Geführt durch einen Zeilenbildschirm und eine leistungsfähige Zentraleinheit erfolgt die Dateneingabe über Tastatur oder über Magnetbandkassette(n). Der integrierte Drucker arbeitet mit einer Geschwindigkeit von 100 Zeichen/sec. und bedient 2 Endlosformular-Führungen; er kann mit Einzelformular-Einzelzug ergänzt werden. Das Magnetplatten-Betriebssystem (DOS) unterstützt verschiedene Kapazitätsstufen der Magnetplatten und eine Vielzahl peripherer Geräte. Bedeutend ist auch die Möglichkeit der externen Datenerfassung. Mit dem Treuhandbüro zusammen arbeitende Betriebe können einfache Grundelemente selber speichern (z.B. auf Kassetten) und sie auf diesem Träger zur Feinverarbeitung dem Computer «schicken».

Pd.

↑ Lorsque l'acquisition d'un système informatique faisait encore sensation.
Freiburger Nachrichten vom 12. Juni 1978

Et pour terminer, une question qui n'est pas tout à fait sérieuse: si ta vie d'entrepreneur était un film, quel titre porterait-il?

Voilà une question assez difficile (réfléchit longtemps). Il y aurait beaucoup de possibilités, mais si je me place dans ma propre perspective de «gamin de Räsch», peut-être simplement «Du rêve à la réalité».

Par ordre
d'ancienneté



Markus Jungo

«Susciter la confiance – justifier la confiance.»

Chez CORE, durant les 20 dernières années, j'ai vécu ma vie d'entrepreneur et j'ai pu contribuer activement, au développement d'une société de services pour PME qui avait déjà du succès à l'époque. Nous sommes l'une des rares sociétés fiduciaires à s'être établie dans les deux langues d / f et dans les deux cultures. Nous sommes particulièrement fiers de nos collaborateurs et de la multitude de qualifications et d'expertise que nos équipes apportent.



Christian Stritt

«Personne ne peut trébucher sur une montagne.»

Lü Bu We, commerçant chinois, politicien et philosophe (300-235 v. Chr.)

L'identification avec l'ADN de CORE ainsi qu'avec nos clients et nos collaborateurs.



Beat Mauron

«La fidélité durable des clients et la richesse de notre métier sont autant de motivations pour donner le meilleur de soi chaque jour.»

Contribuer à la croissance et au succès de nos clients et de notre entreprise, en compagnie de nos collaborateurs.



Martin Gyger

«Fiabilité, servabilité et confiance. Des valeurs que je défends.»

Les vastes besoins de nos clients PME me tiennent particulièrement à cœur. Ce lien entre CORE et moi existe depuis 20 ans déjà et me motive chaque jour à trouver des solutions professionnelles et pragmatiques à toutes les questions.



Michael Mürger

«Avec une bonne équipe, le travail fait plaisir et apporte une plus-value au client.»

Même après presque 20 ans d'expérience professionnelle, rares sont les semaines où je ne suis pas amené à relever de nouveaux défis. CORE dispose de spécialistes (fiscalité, TVA, droit, etc.) avec lesquels je peux résoudre ces problèmes dans les règles de l'art.

LES ASSOCIÉS

CORE et moi:
qu'est-ce qui
nous lie autant?

«La fidélité durable des clients et la richesse de notre métier sont autant de motivations pour donner le meilleur de soi chaque jour.»

Beat Mauron



Rinaldo Jendly

«Pour accomplir un travail de qualité, il faut aimer ce que l'on fait.»

Chez CORE, le client est au cœur de nos actions! Son parcours économique est notre inspiration et notre motivation. En collaboration avec mon équipe compétente et un bouquet diversifié d'experts techniques chez CORE, je me plais à identifier les besoins individuels de nos clients et à y répondre avec efficacité et dans un esprit orienté vers les solutions.



Klaus Jenelten

«Préserver le savoir, enrichir son savoir; une philosophie qui accompagne toute une vie.»

Voir son interlocuteur dans son ensemble, étudier ses objectifs et ses besoins, percevoir ses éventuelles craintes, les évaluer et les intégrer dans une vision globale et la planification, voilà le fondement, le début d'une relation client réussie à long terme. En collaboration avec nos spécialistes internes, des partenaires externes de longue date et une coordination d'un seul tenant, nous couvrons les besoins de manière optimale.



Célien Berthold

«Rien n'est permanent, sauf le changement. Abordons-le avec optimisme.»

En tant que plus jeune associé, je ne peux que constater l'ouverture de CORE pour les nouvelles générations et une perspective résolument tournée vers l'avenir. Notre capacité à questionner l'existant et à chercher à l'améliorer, autant pour nos collaborateurs que pour nos clients, est un ingrédient essentiel de notre longévité actuelle et future.



Reto Käser

«Si je ne peux pas rire, je souhaite esquisser un sourire.»

Les valeurs de CORE coïncident avec les miennes. Relever les défis avec passion, joie et engagement, dans un esprit orienté vers les solutions. Se préoccuper des besoins des autres et offrir son soutien. L'échange professionnel et la discussion de différents thèmes sous différents angles sont très importants, tant dans la vie privée que dans la vie professionnelle.



Thomas Bachmann

«Chaque jour est une occasion pour apporter une plus-value à nos clients et renforcer notre position de partenaire digne de confiance.»

Professionalisme et intégrité caractérisent nos actions. Grâce à notre expertise professionnelle, à notre esprit d'équipe, à notre engagement personnel et à l'expérience de nos collaborateurs, nous parvenons à atteindre un haut niveau de satisfaction de nos clients et à établir des relations durables.



Stefan Andres

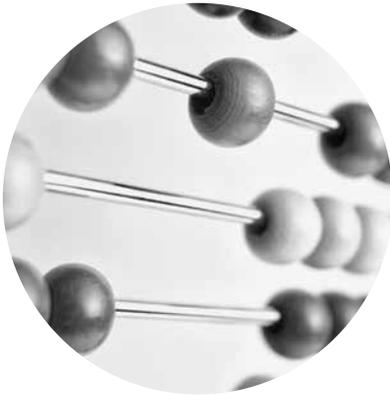
«Réjouissons-nous chaque jour de relever de nouveaux défis et d'en sortir grandis.»

Grâce à l'échange avec nos clients et nos collaborateurs, nous trouvons toujours de nouvelles approches et de bonnes solutions. C'est la base de relations durables avec les clients et d'une équipe CORE motivée.

«Fiabilité, serviabilité et confiance. Des valeurs que je défends.»

Martin Gyger

Nos domaines



Comptabilité

Pour vous, ce sont des chiffres.
Pour nous, des perles.

Autrefois, il n'y avait ni Internet, ni email, ni smartphones. Les lettres étaient écrites à la main ou dictées et rédigées à la machine à écrire par le secrétariat. Il en va de même pour les déclarations d'impôts ou de salaires: on remplissait d'abord la copie des formulaires au crayon, puis on les vérifiait et on les reportait ensuite à la machine sur les formulaires originaux.

Aujourd'hui, le contrôle de la comptabilité, des fiches de salaire et de la déclaration d'impôts se fait à l'écran et beaucoup de choses sont transmises et classées par voie électronique.

À l'avenir, la «comptabilité» sera de plus en plus automatique. Davantage de travaux de contrôle devront être effectués et le client sera soutenu et accompagné lors de la comptabilisation automatisée.



Révision

Nous ne voyons pas que les erreurs,
mais aussi le potentiel.

Autrefois, l'équipement standard d'un expert-comptable se composait d'une ou deux malles de pilote et, selon la taille du mandat, de caisses en aluminium pour le transport des classeurs fédéraux. Les premiers instruments informatiques étaient de lourds ordinateurs portables avec des supports de stockage externes telles les fameuses disquettes.

Aujourd'hui, les classeurs fédéraux ont cédé la place aux laptops, tablettes et scanners portables en guise de hardware ainsi qu'aux solutions cloud.

À l'avenir, l'auditeur de PME travaillera avec des outils d'analyse et de contrôle de plus en plus sophistiqués établis sur les technologies IT, et ce quel que soit le lieu où il se trouve. Nous sommes toutefois convaincus que le contact personnel avec le client continuera à jouer un rôle prépondérant.



Fiscalité & TVA

La jungle des impôts se densifie.
Nous vous traçons le meilleur chemin.

Autrefois: le fédéralisme suisse caractérise notre système fiscal depuis des décennies. Les 26 cantons ont chacun leur propre loi fiscale et imposent le revenu, la fortune, les successions et autres objets fiscaux de manière très différente.

Aujourd'hui, les tendances internationales défient le système fiscal suisse de manière accrue. La dernière réforme de l'imposition des entreprises est entrée en vigueur en 2020; un impôt complémentaire a été introduit cette année afin de mettre en œuvre le projet d'impôt minimum de l'OCDE et du G20.

À l'avenir comme aujourd'hui, «rien n'est certain en ce monde, sauf la mort et les impôts». Même si la jungle des impôts se densifie, nos spécialistes restent à la pointe de l'actualité et vous tracent le meilleur chemin.



Conseils d'entreprise & juridique

Il existe plusieurs chemins,
mais un seul est le bon.

Autrefois principalement de portée nationale, le monde économique et juridique s'est internationalisé, complexifié et, en raison de la mondialisation, surtout digitalisé durant les 50 dernières années.

Aujourd'hui, les imprimantes à matrice, les machines à écrire et les téléfax ont été remplacés par des appareils multifonctions, des laptops et des smartphones, et les négociations et réunions sont davantage organisées par vidéoconférence.

À l'avenir, beaucoup de domaines juridiques et surtout leurs corrélations resteront, en dépit du nombre d'informations disponibles en ligne, difficiles à appréhender pour les non-initiés. C'est pourquoi nous élaborons, maintenant comme à l'avenir, des solutions pragmatiques et ciblées dans tous les domaines du conseil économique et juridique.



Conseils en prévoyance

Nous planifions dans le présent.
Pour un avenir sûr.

Autrefois: Depuis l'introduction de l'AVS en 1948, la prévoyance suisse a considérablement évolué. La loi sur la prévoyance professionnelle obligatoire est entrée en vigueur en 1985 et l'ordonnance sur le pilier 3a en 1987.

Aujourd'hui, le système de prévoyance suisse, qui repose sur un concept à trois piliers, est considéré comme l'un des meilleurs au monde. Les incitations étatiques pour encourager la prévoyance proposent un potentiel d'optimisation très intéressant, tant pour les particuliers que pour les entreprises.

À l'avenir, différents défis attendent notre système bien rodé. Ces adaptations et développements accroissent souvent la complexité, raison pour laquelle vous pourrez toujours compter sur notre expertise.



Horizon

Nous planifions l'avenir.
Pour un présent efficace.

Autrefois, les processus étaient manuels et sur papier, ce qui était chronophage et sujet aux erreurs.

Aujourd'hui, les solutions numériques telles que les logiciels de comptabilité et les services cloud permettent d'améliorer l'efficacité et la transparence.

À l'avenir, l'IA et les technologies blockchain sont susceptibles de faire progresser l'automatisation, de prendre en charge les tâches complexes et garantir les normes de sécurité les plus élevées. Le secteur fiduciaire est à l'aube d'une transformation digitale passionnante, voire d'une révolution, car la façon traditionnelle de travailler sera radicalement modifiée. Contactez-nous pour découvrir comment nos solutions numériques innovantes peuvent faire progresser votre entreprise.

...au fil du temps

Témoignages

Elmar

Elmar Schafer travaille depuis bientôt 32 ans chez CORE. Il a vu bien des choses et a beaucoup à raconter.

Schafer

Pierre angulaire



Elmar Schafer à l'occasion de son trentième jubilé

Quel a été ton point de départ?

Après mon apprentissage de commerce, j'ai travaillé pendant deux ans à l'administration communale de Planfayon. Mais, j'ai rapidement compris que je préférais m'occuper de chiffres plutôt que de procès-verbaux. J'ai donc décidé de commencer une formation continue en finance et comptabilité et cherché un emploi dans ce domaine.

Je me suis renseigné auprès de plusieurs fiduciaires quant aux postes vacants, mais je n'ai reçu que des réponses négatives, notamment de CORE (à l'époque Treuhand Cotting AG). Cependant, quelques semaines plus tard, Anton Huber m'a contacté et m'a proposé un poste pour le 1^{er} septembre 1992.

Que représente CORE pour toi?

Il y a l'ambiance de travail: pour moi, CORE est une famille qui n'a cessé de grandir. Les rapports humains sont très collégiaux. En plus, la formation et le perfectionnement sont soutenus de manière importante.

Ensuite, l'enracinement: dans notre région, CORE est connu de tous et attache une grande importance au suivi de la relation client, surtout par le biais de diverses activités et manifestations.

Et enfin, la compétence: nous couvrons désormais l'ensemble des domaines de connaissance du secteur fiduciaire avec nos propres spécialistes, un atout majeur tant pour les clients que pour les collaborateurs.

Quels ont été les plus grands changements et quels seront les plus grands défis à l'avenir?

Quand j'ai commencé en 1992, Internet et les emails n'existaient pas. Les lettres étaient rédigées à la main ou dictées, puis mises au propre par le secrétariat à la machine à écrire. Il en va de même pour les déclarations d'impôts: on remplissait d'abord une copie de la déclaration au crayon, et on tapait péniblement la déclaration définitive à la machine sur les formulaires originaux.

Plus tard, les formulaires originaux pouvaient certes être imprimés directement, mais il fallait toujours faire des essais avant que l'impression ne convienne. Autrefois, les feuilles de comptes étaient imprimées sur du papier continu à l'aide d'imprimantes à aiguilles. Ces imprimantes tournaient pratiquement en permanence et étaient très bruyantes. Elles étaient donc enfermées dans un «local des imprimantes» séparé. Aujourd'hui, on imprime beaucoup moins. Le contrôle de la comptabilité et de la déclaration d'impôts se fait à l'écran et la plupart des documents sont archivés sous forme électronique.

Au début, nous ne connaissons pas encore la TVA qui n'a été introduite qu'en 1995 pour remplacer l'ICHA (impôt sur le chiffre d'affaires).

La comptabilité future sera davantage automatisée, et modifiera le travail de l'expert-comptable: il réalisera plus de travaux de contrôle et assistera et accompagnera le client lors de la comptabilisation automatisée. Le travail sera différent, mais l'expert-comptable ne sera pas à court de travail.

Pour conclure, tu veux bien parler un peu des coulisses?

Il y aurait beaucoup d'histoires à raconter, notamment celle des légendaires repas de Noël. Les premières années, toujours chez Madame Doutaz à la Fleur de Lys à Gruyères, plus tard à tour de rôle chez l'un de nos clients. Une fois même à Munich: là, nous avons été interviewés par un journaliste de Radio München au Christkindlmarkt. Lors du repas de Noël dans la célèbre taverne Käfer, il s'est avéré que le reporter était également notre animateur du soir. Nous avons chanté et dansé jusqu'à ce qu'il se mette à neiger... Ce fut certainement l'une des plus belles fêtes de Noël de toutes ces années.

Je suis très heureux qu'Anton Huber m'ait contacté à l'époque. Depuis lors, je n'ai jamais sérieusement envisagé de chercher un autre employeur. Je tiens à le remercier, ainsi que Heinrich Cotting, de m'avoir permis d'être un membre heureux et satisfait de la famille CORE.

Nicole Keller



Quel a été ton point de départ?

En 2019, j'ai commencé chez CORE sur recommandation d'un collègue. L'entretien d'embauche était très sympathique, ce qui m'a immédiatement mise à l'aise. J'ai commencé mon périple chez CORE en tant qu'agent fiduciaire et j'occupe toujours ce poste. L'atmosphère agréable et l'accueil cordial de l'équipe ont simplifié mes débuts.

Que représente CORE pour toi?

Pour moi, CORE se distingue par sa formidable cohésion des équipes et des sites. Nous avons trois sites et les échanges entre eux sont excellents. La formation continue est activement encouragée. Les

formations continues, les activités et les excursions, qui renforcent la cohésion et offrent toujours des expériences inoubliables, sont très appréciées.

Quels ont été les plus grands changements et quels seront les plus grands défis à l'avenir?

Le plus grand défi auquel nous devons faire face est sans doute la digitalisation. La croissance de l'entreprise apporte également son lot de défis. Je me réjouis de faire partie de cette entreprise dynamique. L'avenir nous réserve sans nul doute de nombreuses tâches passionnantes et je suis persuadée que nous les accomplirons ensemble avec succès

Gilbert Cotting

Quel a été ton point de départ?

Lorsque j'ai commencé chez CORE en 2001, je me suis senti très à l'aise et bienvenu dès le début. Par le passé, tout était plus calme, moins frénétique.

Que représente CORE pour toi?

Les relations amicales et partenariales avec les clients ainsi que les collaborateurs au top de leurs qualifications. Pour moi, ces deux facteurs sont la force vive chez CORE.



Quels ont été les plus grands changements et quels seront les plus grands défis à l'avenir?

Le bouleversement digital actuel et futur est le plus grand changement et le plus grand défi que j'ai vécu au cours des 23 dernières années.

Pour conclure, tu veux bien parler un peu des coulisses?

Autrefois, une assemblée générale suivie d'un repas pouvait parfois se prolonger un peu (il sourit malicieusement).

Sandro Riedo



Quel a été ton point de départ?

Ayant pu effectuer une journée «Futur en tous genres» chez CORE lorsque j'étais enfant, il m'est vite apparu évident que c'était dans cette direc-

tion que j'allais me diriger professionnellement. J'ai été très heureux de commencer mon apprentissage chez CORE et d'être embauché.

Que représente CORE pour toi?

Les prestations sont diversifiées. CORE emploie des experts dans chaque domaine. Quel que soit le sujet, il y a quelqu'un qui peut t'aider si tu ne peux pas t'en sortir seul. Chacun est serviable et prend le temps d'aider ses collègues.

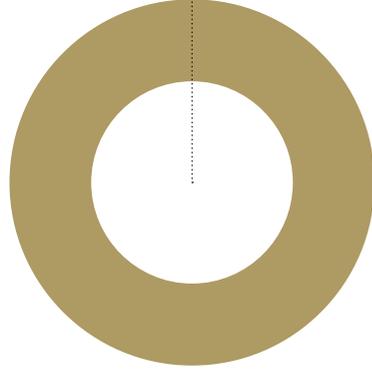
Quels ont été les plus grands changements et quels seront les plus grands défis à l'avenir?

La digitalisation. Quand j'ai commencé, il y avait encore des classeurs partout. Ces dernières années, le nombre de classeurs a rapidement diminué et quasiment tout est désormais stocké sous forme numérique. Aujourd'hui, il est très rare que je classe encore quoi que ce soit dans un dossier papier. Mon poste de travail a également évolué: tandis qu'il y a cinq ans, je pouvais encore travailler sur un seul écran, j'ai maintenant trois écrans. À l'avenir, certains processus seront certainement automatisés. Il y a toujours de nouvelles perspectives et on essaiera de les appliquer.

Nos Valeurs

Votre Plus-value

La symbolique de notre logo illustre de manière simple ce que nous défendons et ce pour quoi nous nous engageons.



Le cercle

... ou le noyau (Core) représente nos valeurs qui nous inspirent au quotidien et guident notre action auprès des clients, du secteur public et des collaborateurs.



Le trait

... symbolise les bases: continuité, stabilité, notre fort enracinement local, des relations étroites avec les clients depuis de nombreuses années ainsi qu'un engagement personnel élevé.

Clients

Nous entretenons avec nos clients une relation de partenariat fondée sur la confiance. Cette dernière se caractérise par

- ... la discrétion et le secret professionnel, l'orientation client et la continuité
- ... le respect des délais et la fiabilité
- ... une indépendance totale vis-à-vis des intérêts économiques de tiers, car nous sommes dirigés par des associés

Secteur public

Nous vivons une culture d'entreprise responsable et axée sur le respect mutuel

- ... nous sommes un interlocuteur fiable pour les autorités, les institutions, les banques, les administrations fiscales et autres tiers
- ... nous contribuons activement et positivement au développement économique dans notre champ d'activité
- ... nous amenons notre expérience du secteur privé dans les relations publiques, les conseils d'administration et les commissions

Collaborateurs

Des collaborateurs motivés et orientés clients sont essentiels à notre succès. Comme employeur, nous sommes synonymes de

- ... profils de travail intéressants et variés
- ... conditions de travail attrayantes et modernes
- ... progression professionnelle ciblée grâce à des formations internes et externes
- ... transfert de connaissances entre collaborateurs et équipes

Un très grand merci

à tous les clients, au
personnel et aux associés,
actuels et passés



Sortie de jubilé du personnel, juin 2024